

Systolen koulutuskysely

Näin ensihoitajia koulutetaan työn ohessa

Ensihoitotyön laatua varmistellaan osittain ensihoitajien ammattitaidolla, valtakunnalliset tentit ovat yksi tapa testata ensihoitajien osaamista, mutta mitä muita tapoja on pitää ammattitaitoa yllä ja oppia uutta. Systole kysyi; ensihoitopalveluita järjestävät tahot vastasivat.

Kysymykset:

1. Miten alueellanne on järjestetty ensihoitajien työn ohella tarjottava osaamista ylläpitävä koulutus perus- ja hoitotasolla?
2. Kuka tuottaa koulutusmateriaalit ja pitää koulutukset?
3. Onko koulutusten taustalla laajempi suunnitelma?
4. Testataanko osaaminen näyttökokeilla ja/tai kirjallisilla tenteillä?
5. Suorittavatko ensihoitajat alueellanne myös sairaalan ns. i.v.-luvat?

Eksote (Etelä-Karjala)

1. Simulaatiopäiviä (a 8 h) järjestetään siten, että ensihoitajat pääsevät niihin joka toinen vuosi. Lisäksi järjestetään taitopajoja, joissa käydään muutamia toimenpiteitä vuosittain läpi. Satunnaisia koulutustapahtumia järjestetään myös, esimerkiksi uuden hoitoketjun käyttöönotto, aiheita ovat mm. AVH, aivovamma, rytmihäiriöt, rannemurtuma.

Vuoden 2017 alusta on saatu 1-2 vuoroa (24-48h) jaettuna eripituisiin jaksoihin käytettäväksi koulutukseen.

2. Simulaatiot toteutetaan yhdessä ammattikorkeakoulun kanssa, taitopajat omana työnä (kenttäjohtajat, vastuulääkäri), teoriakoulutukset omana työnä tai shp:n muiden erikoisalojen tuottamana. Osalla ensihoitajista on vastuualueita, joiden valtakunnallisissa koulutustapahtumissa he voivat käydä ja jalkauttaa uusia käytäntöjä ja hoito-ohjeita.

3. Sekä että. 2016 ja 2017 tärkeimpinä teemoina ovat tilannejohtaja koulutus ja Rsi-protokolla.

4. Turun AMK:n järjestämä teoriakoe, sekä simulaationäyttö. Testausten tulosten mukaisesti hoitovelvoite voi olla 1-5 vuotta ja siihen vaikuttaa myös kunkin ensihoitajan käymät koulutustunnit (> 30 h/v antaa yhden lisävuoden velvoitteen pituuteen).

5. LOVE-tentti on myös kaikkien suoritettava.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri/ päivystyskeskus

1. EPSHP:llä on kirjallinen suunnitelma täydennyskoulutuksesta kaikille tasoille. Se sisältää koulutuspäiviä, simulaatiopäiviä, vuorokoulutusta, sekä non-stop-tyyppistä koulutusta.

2. Koulutusmateriaalia tuottaa sekä koulutuksia pitää ensihoitolääkäri, koulutushoitaja, koulutuksista vastaava kenttäjohtaja sekä ensihoitajat. Lisäksi koulutuspäivien aiheista riippuen joko talon omat lääkärit tai yhteistyötahot.

3. Kirjallinen suunnitelma tehdään koko vuodeksi, teemat nousevat koulutustarpeista.
4. Osaamisen testaaminen kirjallisella tentillä on tulossa.
5. Kaikki ensihoidossa työskentelevät suorittavat LOVE-lääkehoidon luvat. Lisäksi kaikki ensihoitajat käyvät MAPA-koulutuksen

Essote (Etelä-Savo)

1. Henkilöstölle järjestetään omat opintopäivät keväisin ja syksyisin. Simulaatiopäiviä pyritään järjestämään 2/kk (pois lukien kesäkuukaudet). Työvuorokoulutukset menevät kuukausi/aihe kerrallaan. Ulkopuolisiin täydennyskoulutuksiin (esim. opintopäivät) Ensihoitopalvelussa on tavoitteena mahdollistaa henkilöstön osallistumista. Päätöksenteossa huomioidaan talousarvio sekä henkilöstön- ja toiminta-alueen yhdenvertaisuus sekä koulutuksesta saatava hyöty. Pitkäkestoiisiin täydennyskoulutuksiin (esim. hoitotason ensihoito 30 op, ensihoitotyön johtaminen 30 op) suhtaudutaan myötämielellisesti.
2. Koulutusmateriaalin suunnitelmavastuu on ennalta määrätty. Se voi olla kenttäjohtaja vastuualueensa mukaan, henkilöstö asemapaikoittain, tai se on suunniteltu yhteistyössä pelastuslaitoksen kanssa.
3. Ensihoitopalvelun koulutuksen ydinalueet olivat vuonna 2016 perustehtävään liittyvän osaamisen ylläpito ja kehittäminen. Tavoitteena oli hoitoprosessien, laitteiden, perustekniikoiden (kädentaidot) ja ryhmätyötaitojen hallinta sekä potilasturvallisuuden edistäminen. Koulutuksissa on pyritty aina ajankohtaisuuteen esim. uudet hoito –ohjeet uuden laitteen käyttöön otto (esim. i-STAT).
4. Perus- ja hoitotasolla kirjallinen tentti 1-3 vuoden välein riippuen tentti menestyksestä. Simulaatiot ovat korvanneet näyttökokeet (hoitotaso). Lisäksi vastuulääkäri valvoo aktiivisesti suoritettuja ensihoitotehtäviä. Ensihoitajat suorittavat myös Potilasturvallisuus –verkkokoulutuksen, Tietoturva ja tietosuoja –verkkokurssin, eResepti terveydenhuollossa –verkkokurssin, sekä Hälytysajokoulutuksen.
5. LOVE lääkehoidon osaaminen (Lääkehoidon osaaminen, Suonensisäinen lääke- ja nestehoito, Epiduraalinen lääkehoito (kenttäjohtajat), Verensiirto (kenttäjohtajat)).

HUS Hyvinkään sairaanhoitoalue, Hyvinkää AKUUTTI/ensihoito

1. Vuosittain pakollisina suoritteina ovat hoitotason kevään ja syksyn koulutuspäivät, joissa aiheet yhtenevät koko HUS alueella. Lisäksi HUS Hyvinkää AKUUTIN ensihoito järjestää 1-2 omaa koulutusta pääosin omalle henkilöstölle. Viime vuosina on järjestetty mm. hälytysajokoulutus, EKG koulutus, uhkatilannekoulutus ja TECC-koulutus. Alueella järjestetään myös jatkuvaa vuorokoulutusta yhteistyössä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa.

Simulaatiokoulutukset alueella toteutetaan AKUUTIN ensihoidon toimesta. Pyrkimyksenä on käydä jokaisen aseman jokaisessa vuorossa vähintään kerran vuodessa. Johtavana ajatuksena näissä on se, että työyhteisö joka potilaita hoitaa yhdessä, pääsee myös simuloimaan yhdessä käyttäen omia hoitovälineitä ja omia resursseja.

2. Hoitotason koulutuspäiviin HUS, vuorokoulutuksiin AKUUTTI / ensihoito ja pelastuslaitos yhdessä, simulaatiotapaukset suunnitellaan AKUUTIN ensihoidon toimesta ja niiden aiheet integroituvat pääosin kyseisen vuoden hoitotason koulutuksiin, mahdollisiin haittatapahtumaraportteihin sekä vuoden aikana mahdollisesti tulleisiin uusiin toimintamalleihin jne.

3. Vuorokoulutusaiheita on n. 6-7/vuosi. Tarkkaa suunnitelmaa pitkälle ajalla ei ole muista kuin HUS pitämistä hoitotason koulutusaiheista, mutta noin vuodeksi kerrallaan on koulutukset tiedossa.

4. Hoitotason henkilöstö suorittaa vuosittain hoitotason tentin, jonka aihealueet nousevat kyseisen vuoden hoitotason koulutuksista. Tällä pyritään motivoimaan henkilöstöä ylläpitämään omaa osaamista. Kun henkilöstöllä on tentin aiheet tiedossa, niin niihin jopa halutaan valmistautua.

5. HUS Hyvinkää AKUUTIN henkilöstöllä on perehdytyksen aikana / jälkeen velvoitteena suorittaa myös LOVE-tentti, koska he ovat sairaanhoitopiirin henkilökuntaa.

Keski-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, ensihoitokeskus

1. Palkallisia koulutuspäiviä voidaan myöntää 10/vuosi tasosta riippumatta. Kiky-sopimuksen astuessa voimaan, työntekijöiden työaika ei lisätä, vaan tunnit syötetään negatiivisina työaikapankkiin, jota kerrytetään koulutuspäivillä. Tällöin työnantaja voi määrätä työntekijän vuodessa kolmeen 8 tunnin koulutuspäivään.

Työvuorojen aikana pidetään myös koulutusta, joka välitetään reaaliaikaisesti kaikille alueen ensihoitoasemille videoyhteydellä.

Tavoitteena on saada 2017 vuoden aikana sisäisenä koulutuksena kaikille työntekijöille vähintään 1 simulaatiopäivä vuodessa.

2. Koulutusmateriaalia tuottavat monet eri tahot. Osan tekee ja kouluttaa ensihoidon vastuulääkäri ja kenttäjohtajat, mutta varsinkin oman vastuualueidensa puitteissa koulutusmateriaalia tuottavat myös ensihoitajat. Jokaiselle ensihoitajalle on pyritty antamaan oma vastuualue, jonka prosessista henkilö vastaa. Esimerkiksi hälytysajokoulutus tai kirjaaminen. Työpaikan ulkopuolisissa koulutuksissa materiaali ja kouluttajat tulevat luonnollisesti muualta (esimerkiksi tilannejohtamisen koulutus pelastusopistolla)

3. Koulutuksesta vastaava kenttäjohtaja suunnittelee koko työyksikön yhteisen koulutus- ja osaamisen kehittämissuunnitelman aina kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Tämän dokumentin pohjalta anotaan yksikköön koulutusmäärärahoja ja totutetaan pääpiirteissään koulutussuunnittelua. Kuukausittain voi olla tietty teema-aihe, mutta myös vuosittain toistuvia koulutuksia on.

4. Kaikki ensihoitajat suorittavat kahden vuoden välein kirjallisen hoito- tai perustason tentin, jonka perusteella vastuulääkäri myöntää hoitovelvoitteet voimaan samoin kahden vuoden ajaksi.

Tentissä on tasosta riippumatta 100kpl kyllä/ei tyyppisiä kysymyksiä, joista täytyy saada 70% oikein läpipääsyyn. Hoitotasolla on tämän lisäksi kaksi essee-kysymystä ja kahdesta kolmeen lääkelaskua. Esseistä toinen käsittelee hoidollisia asioita ja toinen ensihoitojärjestelmää. Esheet tarkistaa ensihoidon vastuulääkäri.

5. Kaikki sairaanhoitajat ja ensihoitaja-amk suorittavat sairaalan i.v-tentin ja näytöt. Läpäisty tentti on voimassa 5 vuotta, jonka jälkeen se täytyy uusua.

Ensi vuonna otamme käyttöön myös perustasolle oman i.v-tentin

Kaikki suorittavat potilasturvallisuutta taidolla –kurssin sekä ensihoidon potilasturvallisuus kurssin.

Kanta-Häme, Kanta-Hämeen SHP / pelastuslaitos

1. Olemme juuri siirtyneet uuteen koulutusjärjestelmään, jossa on suunniteltu kahden vuoden aikajaksolle kvartaaleittain tapahtuvat koulutus. Pitää sisällään luentoja, työvuorokoulutusta, simulaatio- sekä OSCE-koulutusta, itseopiskelua; lyhyet videot + muu materiaali

2. Osan sisällöstä tuottaa vastuulääkäri ja pitää osan luennoista, mutta suurimmassa osassa aiheita on tavoitteena löytää organisaation sisältä ko. aiheen huippuosaajat, joilla on tietotaitoa, sekä halua ja sisäistä paloa aihetta kohtaan. Ideaalitilanne, johon ei tietenkään aina päästä, on se että sama huippuosaaja kiertää kouluttamassa aiheen koko henkilöstölle.

3. Katso ystävällisesti vastaus 1.

4. Toistaiseksi on olemassa kahden vuoden välein tapahtuva teorialtestaus josta on tarkoitus päästä pääsääntöisesti eroon ensimmäisen uuden koulutuskalenterin kaksivuotiskauden jälkeen.

5. Eivät suorita.

Varsinais-Suomen pelastuslaitos, Ensihoidon palveluyksikkö

1. Varsinais-Suomen pelastuslaitoksella koulutukset ovat säännöllisiä ja suunnitelmallisia. Koulutusta järjestetään kerran kuukaudessa koulutuspäivänä, jolloin järjestetään simulaatiotyylinen harjoitus ja palautekeskustelu. Koulutuspäiviä on nyt pidetty kaksi vuotta ja päivien aiheet ovat ennalta sovitut. Aiheen ympärille on tehty käytännön simulaatio- tyylinen harjoitus sekä 3 – 4 teoriakoulutusta, jotka tukevat simulaatiota. Teoriakoulutukset pyritään käymään työvuorojen alussa kahvipöytäkeskustelun muodossa ja materiaali on kaikkien nähtävissä, mikäli keikka pääsee yllättämään.

Koulutuspäivien lisäksi vuoden 2017 alussa on aloitettu säännöllinen näyttökoulutus.

Näyttökoulutuksiin on luotu strukturoidut koulutusohjelmat suurempien teemojen pohjalle (ajokoulutus, hoitovälineet, hoitotoimenpiteet, ergonomia ja elvytys). Jokaisella viikonpäivällä on oma aiheensa, Koska kyseessä on uusi käytäntö, on tuki odotettavissa käynnistymisvaikeuksia mutta palaute työntekijöiltä on toistaiseksi ollut kannustava.

Kiky- sopimuksen tuomat ylimääräiset 24 työtuntia toteutetaan meillä kolmena kahdeksan tunnin koulutuspäivänä.

Turun amk:n kanssa on aloitettu yhteistyö vuoden 2016 syksyllä, jossa jaetaan osaamista organisaatioiden välillä. Turun amk tarjoaa simulaatiokoulutusta heidän opetustiloissaan ja vastineeksi tarjoamme ensihoitajaopiskelijoille ajokoulutusta. Yhteistyö on vielä pilottivaiheessa. Sairaanhoitopiiri järjestää alueellista teoriakoulutusta vuodessa 2 x 4 tuntia, johon työntekijät ilmoittautuvat itsenäisesti. Tämän lisäksi on työntekijöillä mahdollisuus hakea talon ulkopuolisiin koulutuksiin mielenkiintonsa mukaan.

2. Jokaiseen ensihoidon jaokseen (4) on luotu koulutusryhmä jaoksen henkilöstöstä. Koulutusryhmä luo vuorollaan koulutuspäivän simulaatiokoulutuksen sekä sitä tukevat teoriakoulutukset. Nämä valmiit paketit jaetaan kaikille käyttöön. Ajokoulutusta pitää hälytysajoneuvokouluttaja- koulutuksen saaneet. Ergonomiakoulutuksen pitävät ensihoidon ergokortin suorittaneet. Näyttökoulutukset on tehty yhdessä kaikkien jaosten koulutusryhmien kesken.

3. Koulutussuunnitelmaan on kirjattu kyseisen ajanjakson (1½ v) aiheet. Joka kuukaudelle on valittu oma teemansa (rintakipu, heva, trauma...). Aiheet on valittu yleisimpien ensihoitotehtävien mukaan. Teemat pysyvät samoina, mutta kokonaisuuksia päivitetään ja tarkistetaan vuosittain. Työntekijöille järjestetään kysely n. kerran vuodessa, jossa he voivat tuoda esille aiheita joita haluavat koulutussuunnitelmaan mukaan.

4. Sairaanhoitopiiri velvoittaa, että ensihoidossa työskentelevillä on voimassa oleva hoitolupa. Tentit järjestää käytännössä Turun amk. Tenttien suorittamisen väli vaihtelee tenttimenestyksen perusteella (½ - 3 vuotta). Perus- ja hoitotasolla on omat tenttinsä. Tämän vuoden alussa on aloitettu työnantajan toimesta näyttökoulutus, jossa työntekijöille tarjotaan henkilökohtainen koulutus yksittäisestä toimenpiteestä tai hoitovälineestä. Tämän jälkeen työntekijä antaa näytön strukturoiden pohjan mukaan, että hän hallitsee kyseisen toimenpiteen tms.

5. Turun amk:n järjestämä hoitolupatentti hyväksytysti suoritettuna riittää.

Keski-Suomi, Keski-Suomen pelastuslaitos

1. KSSHP vastaa koulutuksista ja toteuttaa ne yhdessä pelastuslaitoksen kanssa. Perustasolla on kaksi koulutuspäivää, joissa pelastuslaitos vastaa omista työntekijöistä. Hoitotasolla on 4 koulutuspäivää, jotka shp ja pela järjestävät yhteistyössä alueellaan, myös muille palveluntuottajille. Jäissä olleet vuorokoulutukset käynnistetään uudelleen kevään aikana.

2. Shp ja pela vastuulääkärin johdolla.

3. Aihealueet on jaettu neljän vuoden kiertoon, jolloin kaikki alueet tulisi olla käytyä läpi. Lisäksi on jätetty tilaa uusille asioille, jolloin muutokset saadaan käytyä läpi vuoden aikana.

4. Ei ole teoria- tai muuta testausta.

5. LOVe ja LOP

Keski-Suomen sairaanhoitopiiri, KSSHHP kenttäjohtotoimisto

1. Vuosittain on pakolliset koulutukset hoitotasolle neljä kertaa ja perustasolle kaksi kertaa.
2. Shp ja Pelastuslaitos tekevät ja järjestävät koulutukset yhteistyönä.
3. Koulutussuunnitelma on tehty 3 vuodeksi. Koulutussykli eli sama aihepiiri toistuu joka 4. vuosi. Koulutus on suunniteltu niin, että siinä on mukana perusasioita, uusia asioita ja nousujohtoisuutta.
4. Ei testata.
5. LOVe ja LOP

Kymenlaakson sairaanhoitopiiri

1. Sairaanhoitopiiri järjestää 2-3 koulutuspäivää vuodessa. Koulutuspäivät pitävät sisällään sekä teoriaa, että simulaatioita. Palveluntuottajat on veloitettu järjestämään henkilöstölleen tietty määrä koulutusta vuosittain, asian toteutumista seurataan palveluntuottajien kuukausiraporteista.
2. Palveluntuottajien sisäiset koulutukset on toteutettu pääsääntöisesti hoitotasoisten ensihoitajien toimesta, ensihoidon koulutuslääkäriä alueella ei ole, vastuulääkäri pitää shp:n koulutuspäivillä yleensä jonkin teoriakoulutuksen. Simulaatiot on järjestetty yhteistyössä Kymenlaakson ammattikorkeakoulun ensihoitojaoksen kanssa.
3. Koulutukset suunnitellaan vuodeksi kerrallaan.
4. Sairaanhoitopiiri testaa teoriakokeella sekä perustason, että hoitotason henkilöstön (3-5 vuotta), lisäksi jokaiselle kuuluu simulaationäyttö vähintään viiden vuoden välein. Hoitotason työntekijät käyvät noin 3 vuoden välein keskussairaalaan leikkaussalissa intuboimassa anestesiaalääkärin valvonnassa.
5. Hoitotason työntekijät suorittavat LOVe-testauksen LOP-teoria, LOP-lääkelaskut, IV-teoria, IV-lääkelaskut, kipu ja ABO osiot

Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä ensihoitokeskus

1. Palvelutasopäätöksessä on määrätty kaikille päätoimisille ensihoitajille koulutusmäärät. Koulutukseen osallistuvat kaikki toimijat alueellamme (SHP, PELA, yksityinen palveluntuottaja). Vuositasolla tämä on seuraava: Perustaso 2 pv (käytännössä 3-4 pv koska osallistuvat myös tiimikoulutuspäiviin), Hoitotaso 4 pv, Vaativa hoitotaso 6 pv, Kenttäjohtajat 8 pv. Ensihoitopalvelun alueelliset koulutuspäivät 2 pv/vuosi (teorialuentoja ja ajankohtaisasioita yms.) Jatkossa pyritään toinen päivä muuttamaan simulaatio – koulutukseksi tmv. Tiimikoulutuspäivät 2 pv/vuosi (Teorialuentoja + simulaatio-opetusta)Vaativalle hoitotasolle kohdennettua koulutusta em. lisäksi 2 pv/vuosi, sisältää sekä teoriaa, että simulaatio – opetusta. Kenttäjohtajat kuuluvat VATI-koulutuksen piiriin, lisäksi muuta hallinnollista / operatiivista koulutusta 2pv /vuosi.

Vuonna 2017 aloitamme alueella ns. muuttolaatikko – koulutuksen. Lisäksi pyrimme jatkamaan ns. Non – Stop koulutusta, eli työvuoron aikana tapahtuvaa lyhytkestoista koulutusta, noin 30 – 45 minuuttia. jona aikana kouluttaja kouluttaa tiettyjä aiheita. Esimerkkinä tästä voi olla laitekoulutus, i.o – pora, paineluelvytys yms.

2. Koulutusmateriaalin tuottaa Ensihoitopalvelun kouluttaja ja usein myös ko. prosessista vastaava henkilö. Myös vastuulääkäri / luennoitsijat sekä henkilöstö tuottavat materiaalia. Mahdollisuuksien mukaan käytämme ulkopuolisia kouluttajia (esim. laitevalmistajan edustajan pitämä i-o – pora koulutus tmv.).

3. Koulutusaiheet suunnitellaan keskimäärin vuodeksi kerrallaan ja aihevalintoihin vaikuttavat osittain aiheiden ajankohtaisuus. Tiettyjä ”vakioaiheita” on vuosittain (esim. työturvallisuus on joka vuosi joltain osin mukana koulutuksissa). Tavoitteena on saada aikaiseksi 2-3 vuoden koulutusosioita joihin tulee jättää tilaa ajankohtaisille ja/tai muuttuville asioille.

4. Jokaisen työntekijän osaaminen arvioidaan sekä kirjallisesti että näyttökokein. Henkilöstön pitää suorittaa teoriakoe hyväksytysti, jonka jälkeen vasta pääsee antamaan näyttökoea (simuloitu tehtävä). Perustason arvioinnin suorittavat Ensihoitopäällikkö tai kenttäjohtajat. Hoitotason / Vaativan hoitotason arvioinnit ottaa vastaan aina ensihoidon vastuulääkäri. Testejä järjestetään kaksi (2) kertaa vuodessa, keväällä ja syksyllä. Testien hyväksytyt suoritus antaa hoitovelvoitteet seuraavasti; Perustaso 3 vuotta, Hoitotaso 1 – 2 vuotta, Vaativa hoitotaso 1-2 vuotta.

5. Ensihoitajat suorittavat seuraavat koulutukset alueellamme:

LOVe (lääkehoidon osaaminen Verkossa). Tason mukaiset vaatimukset: Perustaso Lääkehoidon perusteet; Hoitotaso / VATI: Koko LOVe – kurssi pl. Kipu-kokonaisuus (vapaaehtoinen), Potilasturvallisuutta taidolla – verkkokurssi, Duodecimin verkkokurssit (Oppiportti.fi): Ensihoidon potilasturvallisuus, Ekg:n perusteet ja systemaattinen tulkinta – verkkokurssi (myös pt), Ekg ja iskemia – verkkokurssi, Ekg ja hitaat rytmihäiriöt, Ekg ja nopeat rytmihäiriöt.

Lisäksi Päijät-Hämeen ensihoitopalvelussa yhtymän ensihoitokeskus on järjestänyt ns. oman hoitotason täydennyskoulutuksen (30op) yhteistyössä Metropolia AMKn kanssa. Ensimmäinen koulutus toteutettiin vuonna 2014 ja seuraava alkaa tämän vuoden tammikuussa. Toteutus on täysin valtakunnallisen opetussuunnitelman mukainen, mutta opettajina toimivat yhtymän omat lääkärit, kenttäjohtajat sekä muut asiantuntijat Metropolian omien opettajien lisäksi. Koulutuksen kehittämistehtävät pystytään hyvin hyödyntämään ensihoitopalvelun sisäisessä toiminnassa.

Olemme myös hakeneet rahoitusta opetusministeriöstä Metropolia AMKn kanssa ns. satelliittikoulutuksen toteuttamiseksi omana koulutuksena. Rahoituksella järjestettäisiin oma Päijät-Hämeen ensihoitajille suunnattu lähihoitajasta ensihoitaja AMK:ksi koulutus täällä meidän omissa tiloissa mutta pääsääntöisesti työntekijöiden omalla ajalla toteutettuna.

Pohjois-Karjalan pelastuslaitos/Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä.

1. Nykymuotoinen ensihoidon koulutusjärjestelmä koostuu kuudesta eri koulutuspolusta: Ensihoidon koulutuspäivät, vuorokoulutus, ajokoulutus, itsenäinen opiskelu, käden taidot, sekä simulaatiokoulutus asemilla.

Alueelliset koulutuspäivät (a 8h) järjestetään pääsääntöisesti kaksi kertaa vuodessa. Vuorokoulutus on työvuoron aikaista koulutusta. Jokaiselle asemalle on laadittu viikko-ohjelma, johon on sisällytetty kahdelle viikonpäivälle kahden tunnin koulutus. Koulutuksen toteutustapaa ei ole erikseen ohjeistettu, vaan työntekijät voivat valita sopivimman vaihtoehdon. Ajokoulutusta järjestetään työntekijöille sekä kesä- että talviaikaan. Ajokoulutuksissa käydään läpi turvallisen hälytysajon periaatteita sekä ajamista ohjaavia säädöksiä. Itsenäistä opiskelua tuetaan mm. vuorovaihtomahdollisuudella jotta voi osallistua esim. opintopäiville. . Harvinaisimpia toimenpiteitä sekä yksittäisiä käden taitoja koulutetaan tason mukaan. Perustason ensihoitajia sekä pelastajia koulutetaan avustamaan hoitotason toimenpiteissä. Hoitotason ensihoitajilla on mahdollisuus käydä vuosittain PKKS:n päiväkirurgisessa yksikössä yhden päivän ajan. Harjoituspäivään kuuluu niin aikuisten kuin lasten intubaatioita, kanyylien laittoja sekä vaihtoehtoisia ilmatievälineitä. Lisäksi riippuen ohjaavasta anestesia- ja lääketieteestä käydään keskustellen läpi eri aihealueita esimerkiksi hengitys, verenkierto tai lääkkeet. Tasaisen kierron aikaan saamiseksi harjoitteluvuoroja joudutaan kierrättämään siten että jokainen pääsee harjoittelemaan noin kerran kahdessa vuodessa.

2. Luennot pitää pääsääntöisesti Pohjois-Karjalan keskussairaalan erikoislääkärit sekä pelastuslaitoksen ensihoitajat. Lisäksi Erva-alueen vastuulääkäri osallistuu osaltaan. Myös opinnäytetöitä hyödynnetään. Pyrkimyksenä on että koulutuspäivän teoriaosuus ja työpajojen aiheet ovat toisiinsa liittyviä ja tukevia.

Ajokoulutuksen pitävät ajokouluttajakoulutuksen käyneet henkilöt

3. Koulutuspäivien rakenne koostuu ensihoidon vastuulääkärin sekä ensihoitopäällikön ajankohtaisista asioista sekä koulutuksesta vastaavan kenttäjohtajan laatiman koulutussuunnitelman mukaisista aiheista. Ensihoidon kenttäjohtajat sekä koulutusvastaavat käyvät asemilla kiertämässä ja kouluttamassa ajankohtaisia asioita. Nämä koulutusaiheet ovat nousseet esille Hai pro haittatapahtuman kautta, reklamatioista tai potilastyytyväisyyden perusteella. Tai hoito-ohjeistus on paikallisesti muuttunut esim. Stemi, avh-potilas elvytys jne.

Itsenäisenä opiskeluna suoritetaan myös erilaisia verkkokursseja ja –tenttejä esimerkiksi LOVE eli lääkeosaamisen verkkotentti, duodecimin EKG-passi sekä potilasturvallisuus kurssi. Käytössä meillä Pohjois-Karjalassa on oma Moodle-pohjainen alusta mihin koulutuksia ja ohjeita on koottu

4. Kyllä testataan. Perustasolla suoritetaan teorialaajuus monivalintatentillä. Hoitotasolla teorialaajuus monivalintatentillä, sekä näyttökoe osaamisesta. Näyttökokeen valvoo ensihoidon vastuulääkäri ja ensihoitolaääkäri.

Luvat ovat voimassa 1-5 vuotta. Voimassa olo riippuu testimenestyksestä, koulutuksiin osallistumisista, tehtävämääristä ja toiminnasta ensihoidossa yleisesti.

5. Kyllä suorittaa. Kaikki Kenttäjohtajat, ensihoitajat, sairaanhoitajat sekä lähihoitajat suorittavat LOVE-testauksen. (lääkehoidon osaaminen verkossa) Siihen kuuluvat I.V, (suonensisäinen lääkehoito ja nesteytys) LOP (lääkehoidon osaamisen perusteet) ja ensihoidon lääkeosaamisen varmistaminen. Kenttäjohtajat suorittavat myös verensiirto-osion. EKG-passi on myös tulossa.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

1. Sairaanhoitopiiri järjestää koulutuspäivät kahdesti vuodessa. Sairaanhoitopiirin kenttäjohtajat järjestävät joka vuosi viestiliikenne ja suro koulutusta ensihoitajille. Pelastuslaitokset järjestävät omat vuorokoulutukset ja pitävät omat koulutuspäivät koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutussuunnitelmat on käyty läpi shp:n koulutuslääkäriin kanssa.
2. Koulutusmateriaali tuottaa ensihoitolääkärit, sairaalan erikoisalojen lääkärit/hoitajat, ensihoitajat, pelan koulutusvastaavat. Koulutuksia pitävät koulutusvastaavat, ensihoitolääkärit, kejoj,
3. Koulutussuunnitelmat laaditaan vähintään puolivuositain.
4. Kirjalliset testit pidetään kahden vuoden välein.
5. Shp:n lääkehoidon koulutus netissä ja siihen liittyvän tentin tekee kaikki.

Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Ensihoitokeskus

1. Satakunnan sairaanhoitopiirin ensihoitokeskus järjestää alueensa ensihoidon palveluntuottajille vuosittain keväällä 4kpl sekä syksyllä 4kpl ensihoidon koulutuspäivää. Jokaiselle ensihoitajalle tulee näin käytännön koulutuspäiviä 2/vuosi. Koulutukset järjestetään Länsi-Suomen pelastusharjoitusalueella yhteistyössä (useimmiten) pelastustoimen kanssa. Koulutukset sisältävät simulaatioita sekä esim. tilannejohtamisharjoituksia. Tämän lisäksi järjestetään ensihoitolääkäreiden toimesta etäyhteyden avulla toteutettuja videoluentoja 1/kk. Työvuoron sisäinen henkilöstönkoulutus on jokaisen palveluntuottajan omalla vastuulla. SATSHP:n omalle ensihoitohenkilöstölle työvuoron sisäisestä koulutuksesta on laadittu selkeä suunnitelma. Edellä mainitun lisäksi ensihoidon kenttäjohtajille järjestetään erikseen vuosittain kaksipäiväinen moniviranomaisharjoitus johon osallistuu myös poliisi ja pelastustoimi.
2. Potilaan hoitoon liittyvissä asioissa koulutusmateriaalin tuottaa sekä jakaa ensihoitokeskus alueensa palveluntuottajille.
3. Vuosittaisesta ensihoidon koulutuksesta on laadittu selkeä suunnitelma (vuosikello), jonka avulla koulutukset on jaotettu tasaisesti koko vuoden ajalle. Aiheet ensihoidon koulutuksiin tulevat pääasiassa ensihoitolääkäreiden huomioiden perusteella, sekä puolivuositain tehtävien A-tehtävistä koostuvien raporttien pohjalta. Seuraamme myös koulutettavien aiheiden toistuvuutta, joka mahdollistaa koulutusten monipuolisuuden. Toiveita järjestettävien koulutusten aiheista kysytään ensihoitajilta jokaisen koulutuspäivän päätteeksi.
4. Sairaanhoitopiiri järjestää kaksi kertaa vuodessa ensihoitajille hoitotason ja perustason osaamisen testauksen valvotussa verkkotenttiympäristössä. Tenttimenestyksen mukaan myönnetään hoitovelvoitteet 0,5v-3v ajaksi.

5. Satakunnan sairaanhoitopiirin omana toimintana toteutettavan ensihoitopalvelun (vaativa hoitotaso + kenttäjohto) henkilöstö suorittaa säännöllisesti LOVE ja potilasturvallisuuskoulutuksen, jotka ovat vaatimuksena työnantajan toimesta. Mahdollisesti tulevaisuudessa myös muut palveluntuottajat veloitetaan osallistumaan näihin edellä mainittuihin koulutuksiin.

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, ensihoidon ja päivystyksen liikelaitos

1. Palveluntuottajat Varsinais-Suomen alueella suunnittelevat omat sisäiset koulutuksensa. Alla olevat Vastaukset ovat SHP:n ensihoidon kenttäjohtoyksiköiden koulutussuunnitelmasta. Ensihoitajille järjestetään vähintään neljä kertaa vuodessa ensihoidon alueellinen koulutuspäivä, joka on kaikille avoin. Luennoitsijoina mm. ensihoitolääkärit ja erikoisalujen lääkärit. Shp:n kenttäjohtoyksiköiden henkilöstölle järjestetään 8 simulaatiopäivää vuodessa. Lisäksi kenttäjohtoyksiköiden henkilöstöllä on mahdollisuus käydä leikkaussaleissa harjoittelemassa ilmatienhallintaa.

2. Ensihoitolääkärit ja ensihoidon kenttäjohtajat tuottavat materiaalin pääsääntöisesti

3. Koulutussuunnitelmat tehdään vuosittain ja aiheeksi valikoituvat ne aiheet, joissa kenttäjohtajat/ ensihoitolääkärit ovat tehneet huomioita operatiivisissa tehtävissä, sekä koko alueen ensihoitohenkilöstölle lähetettyjen koulutuskyselyiden perusteella

4. Alueella ensihoitajien testaaminen tapahtuu hoitotason tenteillä. Menestyksestä riippuen luvat voi saada 1-3 vuodeksi.

5. Sairaanhoitopiiriin työntekijöiltä vaaditaan edellisen lisäksi myös Loven suorittaminen soveltuvin osin

Jokilaaksojen pelastuslaitos

1. Erillisen koulutussuunnitelman mukaisesti järjestetään 2 simulaatioharjoituspäivää, ½ pv uhka- ja välivalta ja ½ pv ajoneuvon käsittelykoulutusta, 1 sairaanhoitopiiriin järjestämä koulutus ja tarvittaessa muuta koulutusta, kuten tilannejohtamisen tai viestiliikenne koulutusta.

Vuorokoulutuksissa on kaksi aihetta/ kuukausi, itseopiskelumateriaalilla, kesän aika ja joulukuu rauhoitetaan. Talon ulkopuolisiin koulutuksiin saa ilmoittautua, niihin myöntää luvan ensihoitomestari. Omaehtoista opiskelua tuetaan. Osallistutaan pelastuksen viikko- ja vuoroharjoituksiin. Kaikille ensihoitajille on samat koulutukset, tasoja ei erotella.

2. Jokilaaksojen pelastuslaitos tuottaa koulutusmateriaalit itse. PPSHP järjestää yleisen koulutuspäivän kerran tai kahdesti vuodessa. Jonkin verran työstetään yhdessä PPSHP ja O-Kpelan kanssa materiaalia, sekä osallistutaan Koulutusverkoston toimintaan.

3. Koulutus perustuu ensihoidon laatutyöhön, jota arvioidaan systemaattisesti ja kehitetään tavoitteellisesti. On kirjattu strategiaan ja näkyy visiossa. Esim Haiprot arvioi potilasturvallisuustyöryhmä ja ehdottaa koulutusaiheita. Koulutussuunnitelma tehdään vuodeksi

kerrallaan.

4. Näyttökokeilla 2 vuoden välein ja lääkehoito 5 vuoden välein

5. Kyllä

Lapin sairaanhoitopiiri, ensihoitokeskus

1. Lapin alueella haasteen oikeastaan kaikelle yhteiselle koulutukselle luo pitkät välimatkat. Koulutusta pyritään viemään alueelle, sekä luentoja jakaa etäyhteyksillä maakuntiin. EHK järjestää koko alueen yhteisiä luentopäiviä. Lisäksi asemilla järjestetään ns. kk koulutuksia asemapalaverin yhteydessä sekä vuorokoulutuksia jokaisen vuoron sisällä.

2. Koulutusmateriaalin luo vastuulääkäri, kenttäjohtajat, FinnHems 51 ensihoitajat sekä keskussairaalan erikoisalojen lääkärit. Vuorokoulutuksia organisoivat asemien koulutusvastaavat.

3. Koulutukselle on pyritty rakentamaan selkeä suunnitelma. Valitettavasti tämä ei tällä hetkellä toimi niin kuin on toivottu. Vuorokoulutuksien sisältö määräytyy paljon esim. vuodenajan mukaan syksyllä/talvella painopiste esim hypotermian hoidossa ja lumiketjujen käytössä jne.. Vuosisuunnitelmaan on sijoitettu tiettyjä "teema" koulutuksia / isompia paketteja kuten synnytyskoulutus, ajokoulutus. Nämä eivät kuitenkaan ole yhteydessä kk ja vuorokoulutuksiin.

4. Teoriatestaus tehdään tenttimällä, näistä luvat voi saada maksimissaan kahdeksi vuodeksi.

5. Ensihoitajat suorittavat "Mediecon" neste- ja lääkehoidon tentin, joka on sama kuin sairaalan sisällä työskentelevillä.

Toimittanut Marjut Makkonen

Systole kiittää kaikkia kyselyyn vastanneita ja Markku Viikkiä.